

Изменения в трудовом законодательстве по вопросам оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, регулиующую вопросы оплаты труда в выходные дни и нерабочие праздничные дни.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение года с даты выполнения такой работы либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Также установлен порядок оплаты работнику неиспользованных дополнительных дней отдыха, имеющих у него на день увольнения.

В таких случаях работодатель обязан в день увольнения работника выплатить разницу между повышенной оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Изменения вступают в силу с 1 марта 2025 года.